

LEVEREGLER FOR LEVERANDØRER – versjon 01.12.2021

Nettparters leveregler for leverandører beskriver hvordan Nettparters leverandører, inkludert underentreprenører, agenter og konsulenter, skal handle og opptre slik at Nettparters verdikjede blir drevet på en etisk og samfunnsansvarlig korrekt måte. Alle produkter og tjenester levert til Nettpartner skal være i overensstemmelse med kravene i disse levereglene. Levereglene er å anses som et minimumskrav, og ytterligere krav og retningslinjer fra Nettpartner/Byggherre i tilknytning til de ulike prosjektene kan tilkomme. Leverandøren skal påse at alle underleverandører gjennom hele verdikjeden etterlever Nettparters leveregler for leverandører. Nettpartner forbeholder seg retten til å revidere leverandør etter behov. Ved en slik revisjon plikter leverandør å stille nødvendige ressurser og informasjon til rådighet for Nettpartner.

Dersom en leverandør er usikker på betydningen av de ulike levereglene kan spørsmål rettes til Leder Innkjøp og Kontrakt (se www.nettpartner.no for kontaktinformasjon). Ethvert brudd på Nettparters leveregler for leverandører skal varsles til Leder Innkjøp og Kontrakt. Brudd på Nettparters leveregler for leverandører vil kunne få følger for leverandørforholdet, som f.eks. heving av kontrakt, krav om kompensasjon, politianmeldelse m.m.

Dette dokumentet er godkjent av ledelsen i Nettpartner.

1. ARBEIDSTAKERRETTIGHETER OG STANDARDER

Leverandøren skal etterleve og respektere internasjonalt anerkjente prinsipper, standarder og rettigheter, herunder ILOs kjernekonvensjoner: organisasjonsfrihet, rett til å inngå kollektive avtaler, forbud mot slave- og tvangsarbeid, barnearbeid og diskriminering.

2. LIKHET OG MANGFOLD

Leverandøren skal fremme likestilling i ansettelsesforhold og skal ha nulltoleranse for direkte og indirekte diskriminering basert på religion, hudfarge, rase, kjønn, seksuell orientering, alder, nasjonalitet, politisk tilhørighet eller uførhet. Leverandøren må ikke godta noen form for diskriminering eller trakassering på noen av sine arbeidsplasser, og oppsigelser på usaklig grunnlag skal ikke forekomme.

Ingen varsler skal bli diskriminert eller på noen måte straffet for å ha varslet i god tro.

3. HMS

Leverandøren skal sikre at alle ansatte har et sikkert og godt arbeidsmiljø i overensstemmelse med gjeldende lover og forskrifter innen helse, miljø og sikkerhet. Leverandøren skal fremme en kultur med fokus på HMS. Leverandøren skal kartlegge alle risikoforhold og gjennomføre nødvendige tiltak for å forhindre ulykker og yrkesmessige sykdommer. Leverandøren er pliktig til å tegne alle lovpålagte forsikringer.

Leverandører av tjenester må fylle ut et eget HMS-egenerklæringskjema som skal bekrefte at leverandøren arbeider systematisk med helse-, miljø- og sikkerhet.

4. YTRE MILJØ

Nettpartner skal bruke anskaffelser som er viktig virkemiddel i det grønne skiftet for å nå våre miljø- og bærekraftsmål.

Leverandører som utfører oppdrag på vegne av Nettpartner må som minimum dokumentere at de har et system som ivaretar kravene i internkontrollforskriften og miljølovgivningen, som gjør at leverandøren påvirket miljøet i minst mulig grad. Leverandøren skal bidra til tiltak som reduserer utslipp gjennom hele verdikjeden.

Nettpartner vil foretrekke leverandører som har miljøsertifiseringer (eksempel ISO 14001) og kan levere miljømerkede produkter samt gi informasjon om utslippene til produktene (EPD) ved valg av nye leverandører.

Nettpartner skal til enhver tid ha mulighet til å utføre tilsyn med leverandøren for å sikre at miljøkrav etterleves.

5. ANTI-KORRUPSJON

Ingen av leverandørens ansatte eller noen som representerer leverandøren skal direkte eller indirekte tilby, love, gi eller motta bestiktelser, ulovlig eller upassende gaver eller andre utilbørlige fordeler eller godtgjørelser i den hensikt å oppnå forretningsmessige eller personlige fordeler.

Leverandøren skal ta avstand fra alle former for korrupsjon, og motarbeide alle former for hvitvasking av penger, og ta nødvendige forhåndsregler for å hindre at selskapets finansielle transaksjoner blir utnyttet for å hvitvaske penger.

6. ARBEIDSLIVSKRIMINALITET

Leverandøren skal arbeide aktivt for å sørge for at ingen former for arbeidslivskriminalitet (f.eks. svart arbeid, sosial dumping, uverdige lønns- og arbeidsforhold m.m.) forekommer, verken i egen bedrift, blant sine underleverandører eller i resten av leverandørens verdikjede. Nettpartner ser svært alvorlig på slike hendelser, og brudd vil kunne medføre heving av kontrakt med Nettpartner med øyeblikkelig virkning.

7. KONKURRANSE

Leverandøren skal sette høye forretningsmessige etiske standarder og konkurrere i overensstemmelse med gjeldende lover og forretningsetikk. Leverandøren skal ikke forårsake eller være en del aktiviteter som kan representere brudd på konkurranselovgivningen, herunder ulovlig prissamarbeid eller deling av markedsinformasjon. Leverandøren skal opptre med ærlighet, rettferdighet og integritet.

8. INTERNASJONALE SANKSJONER

Leverandøren skal ikke gjøre forretningene med land, grupper, organisasjoner eller enkeltpersoner som er underlagt sanksjoner fra FN, EU, norske myndigheter eller annen relevant lokal myndighet. Leverandøren skal ikke benytte seg av leverandører og/eller partnere som opererer i slike land uten at man i forkant har gjort tilstrekkelige undersøkelser for å forvise seg om at de aktuelle produkter og/eller tjenester ikke omfattes av restriksjonene. Administrerende direktør hos leverandøren er ansvarlig for å påse at dette blir gjort.

9. INTERESSEKONFLIKT

Leverandøren skal aktivt avstå fra handlinger og unngå situasjoner hvor man kommer i en interessekonflikt. Leverandørens ansatte skal ikke arbeide med aktiviteter, direkte eller indirekte, hvor det kan oppstå en interessekonflikt mellom Nettpartner og Leverandørens ansatte, noen i hans familie eller nærstående interesser.

Leverandøren skal skriftlig varsle Nettpartner om enhver situasjon hvor det er en mulig eller opplevd konflikt mellom personlige interesser og Nettparters interesser.

10. KONFIDENSIALTET

Leverandøren skal holde informasjon om Nettpartner fortrolig og forhindre at en tredjepart kan få uautorisert tilgang til konfidensiell informasjon. Konfidensialiteten gjelder også etter at oppdraget er utført.

11. RUSMIDLER OG NARKOTIKA

Det er ikke tillatt å være påvirket av rusmidler, herunder blant annet alkohol og narkotika, når man jobber for Nettpartner. Ved representasjon, deltakelse på kurs og konferanser eller andre arbeidsrelaterte anledninger hvor det er tilgang på alkohol skal det utvises måtehold, og man skal opptre på en måte som ikke går utover Nettparters omdømme eller egen eller andres integritet.

12. RELASJONSBYGGING, REPRESENTASJON OG GAVER

Leverandøren skal ikke, direkte eller indirekte, tilby gaver til Nettparters ansatte, personer som representerer Nettpartner eller noen nært relatert til disse.

Leverandøren kan tilby sosiale arrangementer, aktiviteter eller måltider dersom som det har et klart faglig/forretningsmessig formål, og kostnaden holdes på et nøkternt nivå. Reiser, overnattinger og andre lignende utgifter skal alltid betales av Nettpartner.

13. SOSIALE MEDIER

Leverandøren er ansvarlig for sine ansattes bruk av internettbaserte fora som f.eks. blogginnlegg, bildeforidling og deltagelse i debatter. Man skal være spesielt forsiktig med å legge ut informasjon, bilder eller innlegg som er relatert til Nettpartner. Dette gjelder Nettparters virksomhet og Nettparters forretningsforbindelser.

Personlig og konfidensiell informasjon skal ikke formidles og kollegaer, kunder og andre forretningsforbindelser skal ikke siteres eller bli referert til uten deres godkjenning. Immaterielle rettigheter og copyright-beskyttet materiale skal respekteres.